

## Symposium 24 uur van Maastricht op 20 en 21 april 2006

### HRM en FM groeien naar elkaar toe?

Keynote sprekers zijn:

*Erik Bax: Rijksuniversiteit Groningen*

*Gerard Evers: Universiteit Tilburg*

*Tanya Bondarouk: Universiteit Twente*

*Huub Ruël: Universiteit Utrecht*



**Dr. Erik H. Bax** is verbonden aan de Faculteit Bedrijfskunde van de Rijks-Universiteit Groningen als universitair hoofddocent Strategisch HRM. Hij was gastdocent aan de London School of Economics en gaf colleges aan de universiteiten van Osaka en Tokyo in Japan, Sorbonne (Parijs) en in Thessaloniki. Erik Bax publiceerde nationaal en internationaal over onderwerpen als werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, economie en samenleving, arbeid en technologie en arbeidsverhoudingen. Zijn laatste boek gaat over de systematiek van strategisch HRM: “Kansrijk Kiezen: Raamwerk voor Strategisch HRM.”

---

**Prof. dr. Gerard Evers** is part-time professor in Human Capital Valuation aan de Universiteit van Tilburg. Hij is hoofd van de onderzoek en consultancygroep voor Human Resources Management. Zijn aandachtsgebied: kwantitatieve en kwalitatieve human resource planning, arbeidsmobiliteit, beloningstructuur, de effecten van vergrijzing, de economiewaarde van medewerkers en de effectiviteit en efficiëntie van HRM beleid



**Dr. Tanya Bondarouk** is Assistent Professor Human Resource Management, verbonden aan de de Universiteit van Twente. Zij behaalde een doctorsgraad in didactiek als wel in Business Administration. Haar onderwijs- en onderzoeksinteresses liggen op het gebied van de sociale aspecten van de implementatie van informatietechnologie en HRM. Ze is gespecialiseerd in “verklarende onderzoeksmethoden”

---

**Dr. Huub Ruël** is Assistent Professor Strategisch Human Resource Management aan de Universiteit van Utrecht. Zijn promotieonderzoek richt zich op de implementatie van ICT in kantooromgevingen en is gebaseerd op de gedachtegang van de “Adaptive Structuration Theory”. In 2004 publiceerde hij het boek: “*E-HRM: innovation or irration?*” samen met dr. Tanya Bondarouk en prof. dr. Jan C. Looise. Hierin worden de resultaten van de implementatie van E-HRM in vijf grote internationale organisaties beschreven.



*Met een drietal casussen zal de praktijk worden ingebracht door:*

*Jan van den Braak: Zaans Medisch Centrum*

*Rob Tieman: AIR*

*René van Kuilenburg: Gemeente Dordrecht*



**Dr. Jan van den Braak** is manager Personeel, Organisatie en Opleidingen bij het Zaans Medisch Centrum. Bij dit Centrum ondersteunt 'bedrijfsvoering', bestaande uit Financiën, ICT, Facilitair Bedrijf en PO&O, het primaire proces van de organisatie. Zijn voornaamste activiteit binnen deze organisatie is het interveniëren in de cultuur van de organisatie op basis van 'appreciative inquiry': het 'waarderen onderzoeken' van mogelijkheden tot verbetering van de onderlinge samenwerking binnen het ziekenhuis. In 2005 is hij op dit thema gepromoveerd aan de Universiteit van Tilburg.

---

**Dhr. Rob Tieman MBA** is directeur van AIM. Hij heeft voor onder andere het ontwikkelingsbedrijf Rotterdam een E-HRM tool ontwikkeld die een brug slaat tussen P&O, FM en andere ondersteunende disciplines. Dit ICT-programma is ontwikkeld vanuit het klantenperspectief en steekt in op de logistieke procesintegratie tussen ondersteunende diensten.



**Drs. René van Kuilenburg** studeerde bestuurskunde in Leiden en bekleedde een aantal leidinggevende functies binnen de ministeries van L&V en Buitenlandse Zaken. Hij is projectleider SSC Drechtsteden; directeur Sport en Recreatie en directeur Shared Service Centra van de gemeente Dordrecht. Vanuit deze laatste functie is hij verantwoordelijk voor zowel HRM als FM. Zijn ambitie is om, met hart voor de publieke zaak, in een politiek ingewikkelde bestuurlijke context op een zakelijke manier de dienstverlening te organiseren.

---

*De forum discussies worden geleid door Beate van der Heijden:*

**Prof. dr. Beatrice I.J.M. van der Heijden** is Professor Organizational Behavior en Strategisch HRM. Zij bekleedt de leerstoel Strategisch HRM van de Open Universiteit en is ook verbonden aan de faculteit HRM van de Universiteit van Twente en de Maastricht School of Management. Ze coördineert twee crossculturele Europese onderzoeksprojecten gericht op succesvolle carrièrepatronen. Ze is hoofddocent van het module HRM van de MBA Facility Management.

